

以人为本促融合

□本报记者 杨怡

海岛孩子告别了“跨岛上学”的奔波,山区百姓享受“家门口的专家诊疗”,青年人才在乡村找到施展的舞台……自“千万工程”实施以来,浙江以精雕细琢的“匠心”,久久为功,一点点“熨平”横亘于城乡间的“褶皱”,使城乡之间的界限渐趋模糊,发展脉络进一步贯通,一幅“城乡相融、人景共生、富美同行”的崭新画卷,在之江大地上徐徐铺展。



舟山市普陀区展茅街道民生服务综合体里,一名医务人员正在开展义诊。 陈永建 摄

优化空间开新局

一大早,嵊泗县菜园镇的农贸市场里,村民陈阿婆刚好还带着海腥味的带鱼,身后她孙子所在的望海幼儿园里,宝宝们朗朗的笑声已飘出园外。“以前住在绿华岛,一天就1-2班船来往本岛,儿子回来看我都不方便,现在住在本岛,从小区出来走路10分钟就能送孙子到幼儿园,还能顺便买点菜。”陈阿婆笑道。

近年来,舟山市以承接全省基本公共服务一体化改革试点为契机,深入实施新时代“小岛迁、大岛建”工程。如陈阿婆所在的嵊泗县,近3年已累计完成185户270人迁居,推动4300余名外岛群众向本岛集聚,让数千名渔民告别了“靠海吃海却难享便利”的日子。

这得益于舟山市推行的“权随人(户)走”政策,即确立迁居群众集体经济组织成员身份不变,集体资产收益分配权不变,承包地、林地、宅基地“三块地”权益不变,实现“带权进城”,给搬迁户吃下“定心丸”。同时,采用“存量盘活+差异安置”模式,将迁居群众纳入住房保障范围,通过集中养老、廉租房、城镇公租房、自行安置等4种途径,满足迁居群众多元化住房需求。

如果说舟山是以“海岛集聚”破解城乡融合之路,那么衢州则用“一带串联”作答。2019年,衢州市启动“衢州有礼”诗画风光带建设,沿市内主要流域建设沿江公路,串联起1个中心城区、5个县(市、区)城区、47个乡镇街道和377个行政村,覆盖近14%的市域面积和60%常住人口。同时,综合利用优越的自然资源和文旅、生产、生活、康养等要素资源,以高效的要素配置全力推动区域协调发展,使诗画风光带成为一条融生产、生活于一体的共富带。

在优化空间发展格局上,衢州市打破行政村界限,将沿江村庄按“产业相近、文化相通”划出12个连片发展区,统一规划民宿集群、农产品加工园等。如龙游县詹家镇片区12个村联合打造“未来乡村”,共享游客中心、冷链仓库,利用“畲族村”文化特色,年吸引游客10余万人次,村均集体经济经营性收入超全市平均水平10个百分点。

人口流动见证了空间优化成效。近3年,衢州市完成315个自然村整村搬迁,7.6万农民住进了配套齐全的安置社区;“十万房票”政策让1.2万产业工人在县城安家;“有礼租”公寓月租金最低300元,吸引超13万名大学毕业生来衢。如今的衢江两岸,城乡要素双向流动的“活水”源源不断。

服务提质筑根基

清晨6时,嘉兴101路公交车从始发站大新路交通枢纽站准点出发,“开往春天的幸福号”字样在朝阳下熠熠生辉。家住嘉兴市南湖区凤桥镇三星村的李阿姨拎着自家种的小番茄上车,“中巴车每15分钟就有一班,2元钱就能到市中心,太方便了。”

这趟跑了20多年的公交车,见证了嘉兴公共服务的变迁。20多年来,嘉兴以“城乡无差别”为目标,建设“一环十一射”快速路网,提速嘉兴至嘉善、平湖、海盐、桐乡四条快速路射线建设,覆盖22个镇(街道),已建成市域快速路环线21.7公里,镇(街道)100%通一级公路,建制村100%通双车道。

“101路”不仅是城乡居民的“通勤车”,更是“致富车”。依托城乡路网体系,嘉兴推行“客货邮融合一站多能”模式,打造“功能集约、便利高效”的农村运输服务新模式,创建包含交通、政务、快递、电商等服务在内的物流服务驿站,创新“驿站+直播+团购”等方式,助力农产品进城和工业品下乡。目前,全市建成省四星样板县1个、县级共配中心8个、乡镇综合服务站69个、村级物流服务点167个。

地处浙西南的景宁,公共服务创新则满含“山区温度”。农历每月初八,东坑镇东坑村市集广场热闹非凡,一边是山货摊,一边是流动服务站,医生义诊、理发师义剪……78岁的吴奶奶每月都会来集市剪头发,这次她还拿来了上星期刚做的体检报告咨询医生,“以前赶集只能买东西,现在能看病、办事,比去镇上方便。”吴奶奶乐呵呵地说。

吴奶奶的笑容背后,是景宁县立足山区实际,聚焦“看病远、应急难、资源缺”三大痛点,探索打造“固定+流动+互联网+AI”的山区医疗服务模式之功。流动医疗服务车,随车配备心电监护仪、肺功能仪、B超检查仪等23种设施设备,实现中西医诊疗、检验检查、取药报销、急救救护等“一车通办”,每月4次为78个无医疗机构行政村和人口聚集较多自然村提供上门服务。

近两年,景宁基层卫生机构门急诊人次年均增长19.6%、均次费用年均下降18.8%。其创新做法,曾作为我国基层卫生工作唯一典型在第78届世界卫生大会上作交流发言。

人才赋能谋未来

“自从参加了县里的培训班,学会了生态种植技术,现在不仅自家茶园产值翻倍,带动村里10户农户一起种茶,还被认定为省级乡村工匠。”淳安县枫树岭镇种茶大户老朱,谈起人才培育政策带来的改变,语气里满是自豪。

近年来,淳安县把人才作为城乡融合发展的纽带,通过政策引导、平台建设、培训提升、资源整合等方式,加快构建人才矩阵,推动人才、技术等要素向农村流动与集聚。聚焦“茶果菜药粮”农业主导产业,打造7家省级农民“田间学校”,开展乡村振兴人才培育和农技人员学历提升。今年以来,培育本地乡土人才700余名,其中6人

被认定为省级乡村工匠、56人成为“头雁”。同时,精准对接产业需求,强化与浙江大学、省农科院等科研院所的战略合作,搭建产学研融合平台,重点引进农业科技、乡村运营等领域的顶尖人才与骨干力量。截至目前,已成功引进高层次人才125名、骨干技术人才45名,这些“外脑”为淳安农业高质量发展提供强劲智力支撑。

而在安吉县孝丰镇横溪坞村,“95后”农创客小林的竹编工作室里,手机直播展示着竹制茶具的制作过程,屏幕上订单不断。“以前觉得竹编是老手艺,没想到能靠直播卖‘火’。”小林大学学的是产品设计,毕业后回乡想结合传统竹编与现代设计创业,最初却并不被看好。生性不服输的他,在跑遍了安吉大大小小的竹制品厂后,终于找到合作厂家。令人意想不到的,合作产出的第一批竹制茶具,光靠直播就卖了50多套。如今,他的网店线上月销售额已突破50万元,带动近10名老人“重操旧业”,“他们有手艺,我有销路,合作共赢。”小林笑言。

近年来,小林所在的安吉县,将“招引10万青年大学生”作为战略目标,目前,该县的53个青创空间已覆盖所有乡镇,150万平方米人才园区提供“拎包入驻”服务,并推出“零首付共有产权房”、人才专车半价等优惠政策。3年来,安吉累计新增3.8万名就业创业青年,引进超百支乡村创客团队,800多个青创项目涵盖竹文创、乡村旅游、数字农业等领域。

曾经“留不住年轻人”的乡村,正成为青年逐梦的热土,在人才赋能下,朝着共富向未来稳步前行。

