“15分钟就业圈”让农民就业更灵活

□本报记者　杨怡　通讯员　陈思博

衢州，曾是劳务输出大市，部分县（市、区）甚至近一半劳动力常年外出务工。而今，当地农民心中“外出打工吃饱饭”的观念，正在悄然发生转变。

近年来，衢州市聚焦农村现实基础和农民实际需求，因地制宜孵化各类乡村微型企业，并针对产业岗位需求精准开展农民职业技能培训，利用线上线下等多渠道推送岗位资讯，助力广大农民在“家门口”灵活就业，农民增收共富成效显著。

就近孵化　农民实现“家门口就业”

“车线、翻面、整理、再车线……”走进位于开化县大溪边乡的欣杭服装有限公司东山村来料加工点，缝纫机“嗑嗒”声此起彼伏，一派繁忙的生产景象。

今年41岁的廖小芳是坑口村隔壁的村民，女儿如今去县城上了高中，工作日闲来无事的她，便到加工点找了份工作。“我在‘欣杭’做了一年多，月工资在4000多元到5000多元不等，多劳多得。”她一边娴熟地车着样衣，一边说道。

在大溪边乡，像廖小芳这样的就业人员不在少数。近年来，该乡以针织编织为核心，大力发展纺织业来料加工点，促进农民灵活就业，目前已形成原料配送、成品收集、统一销售等多种模式的来料加工式微型产业

大溪边乡所在的开化县，来料加工业更是“百花齐放”，县内加工点辐射15个乡镇的126个行政村，加工品类涉及工装、箱包、卡牌、饰品、电子等六大类100多个品种，甚至还设有“来料加工经纪人”。

目前，开化县从事来料加工的有1万余人，女性占比达93%，其中长期固定从事来料加工的，40岁以上人员占七成左右。

农民灵活就业，最重要的前提在于有岗位，相对于其他需要大宗用地的产业，劳动密集型的微型产业更容易在乡村落地。同时，兼具吸纳从业人员数量多、门槛低、时间活等优势。

近年来，衢州市聚焦乡村闲置资产盘活和农民灵活就业需求，在全市范围因地制宜打造“厂房式工坊、车间式工坊、居家式工坊”等各类微型产业，有效带动农村富余劳动力灵活就业。

位于江山市峡口镇的枫石村，积极推动“村企联姻”。针对村庄发展短板，枫石村谋划项目，整合资金资源，在村内建设物业经济用房——共富楼、钱塘楼，引进“时来枫富”微波炉定时器加工厂，带动周边农户就业。目前，该加工厂在枫石村的加工点，共吸纳周边50余人实现“家门口”就业，带动村民增收100多万元。此外，该企业还在江山其他乡镇布点发展，形成了定时器加工产业联盟，辐射江山市下辖的5个乡镇，共带动农民就业200余人。

精准培训　人人都有“傍身之技”

地处衢州西部的常山县，人口仅30多万，却有近5000名农村妇女常年在杭州、温州等地从事家政服务工作。

在这里，“阿姨”是一种敬称，更是一份职业。近年来，常山县大力打造“常山阿姨”品牌并设立“阿姨办”，通过政企合作举办培训，以数字化、市场化、职业化等为抓手，实施“常山阿姨”提质升级工程，实现人力输出向标准输出、单一培训向职业教育、就业服务向闭环管理转变。

今年53岁的常山招贤镇象湖村村民郑春香，在杭州做了20多年家政服务工作，也是较早一批参与培训的学员。“我被评选为常山县十佳阿姨，现在月工资加上奖金，七七八八算下来有近万元了。”郑春香乐呵呵地说。

近年来，衢州市从灵活就业岗位技能需求出发，建立农民专项提升计划，鼓励各地依据自身产业特色，施行精准化、特色化、分类化培训。

位于衢州市柯城区万田乡的红小播“共富工坊”，便是柯城区创新实施“村播计划”培训，探索“农民当主播、手机变农具、直播成农活、数据为农资”共富新路径的具体举措之一。

红小播“共富工坊”是一间聚焦宠物产业，集生产、销售、售后于一体的电商直播式工坊。自成立后通过集体出地、农民出力、主播出单、工厂出货的形式，为万田乡周边16个村增收300万元，带动就业创业5000人。

此外，该工坊已累计培训学员7245人，孵化本土村播达人200多人，推动一批文旅红村、网络红品、乡村红人“出圈”，500名村播年收入过10万元。

线上线下　供需信息“箭无虚发”

这几天，衢州市衢江区大洲镇东岳村村民徐大姐格外高兴。因今年徐大姐孩子要去大洲镇小学读书，于是她便想着在镇上找份工作，既能有收入，又方便照顾孩子。

可在这镇上人生地不熟，从何找起呢？好在，徐大姐在东岳村网格员的帮助下，通过“三民工程·邻里通”小程序中的“招工信息”板块，获取了镇上的招工信息。眼下，徐大姐已在“大洲俏娘”共富工坊找到了合适的工作。

“我每天在工坊负责服装‘套结’环节，只用工作8小时，就能拿到3000元月工资，工作地点近，时间也灵活，收入还稳定！”谈起新工作，徐大姐连声道着满意。她告诉记者，自己上岗前，还被安排学习了电动缝纫机实操课程，现在技能水平提高不少。

徐大姐这次找工作的经历，正是衢州“线上+线下”同频共振，促进用工主体与求职人员精准对接的生动例子。

灵活就业岗位具有较强季节性、时效性，对岗位和求职者信息的实时精准性要求自然也更高，一旦信息不对称，极易导致就业市场供需不平衡。

为此，近年来，衢州市在线下端通过送岗上门和零工市场，为群众提供求职登记、政策咨询等“一站式”服务。同时，建立数字化便民小程序，汇聚灵活就业资讯，不断完善线上端信息服务。

在江山市凤林镇白沙村，村民广场上有一个偌大的电子显示屏，上面实时滚动着各类招聘信息，村民在这里即可了解全市的用工需求，在家门口就能找到工作。

在衢江区大洲镇的街道上，时不时会出现一辆由送货大面包车改造而成的“民情直通车”，在走村入户的同时，收集记录镇内人员的“一手”求职需求，再对接镇内企业用工需求，真正打通企业用工与农民就业间的“最后一公里”。

而衢州市柯城区，则依托就业帮扶模块，按辖区内人员就业情况、专业特长分别赋予不同标签，精准推送周边单位招聘岗位信息，让“人找工作”变为“工作找人”。

……

如今，衢州市“15分钟灵活就业圈”已初具雏形，让农民在家门口“好就业”“就好业”的梦想蓝图正逐渐绘就。