

现代“新农人”培育需建好“三个池”

□本报记者 李松

功以才成，业由才广。全省“新春第一会”锚定人才这个第一资源、战略资源，并将乡村人才工作纳入“三支队伍”建设总体部署，吹响了奋进号角。3月21日，我省又召开全面加强“三支队伍”建设部署推进会，对深入实施现代“新农人”培育行动，以人才振兴引领乡村全面振兴作了具体部署，推动各类乡村人才各尽其才、大显身手、奋发进取、竞相奔腾。

新征程需要新作为。在深入实施现代“新农人”培育行动中，浙江如何发力？具有新理念、新知识、新技术、新创意、新风貌等现代化特质的“新农人”队伍如何打造？

盘活优势资源，充盈人才储备“蓄水池”。实践证明，农业科技领军人才、产业振兴“头雁”、农创客等乡村人才，是全面推进农业农村现代化的重要战略资源。扩大乡村人才战略储备，就要在盘活资源上下足功夫，善于挖掘乡村人才的独特优势。依托高能级平台，强化项目、资金、土地等要素支撑，创设载体、畅通渠道、分类施策，全面推

进农业农村科技、农业生产经营、乡村电商促富、乡村农旅发展、乡村实用技术、乡村规划建设、乡村文化艺术、乡村公共服务、乡村经营管理和乡村数字化等“十路人才”引育，形成由1000名“浙农英才”、1万名产业振兴“头雁”、10万名农创客、100万名现代“新农人”组成的“1111”乡村人才矩阵。

重塑培训体系，打造人才成长“孵化池”。人才不是敲锣打鼓就能育成的，而是需要用心用情地在培训孵化上加大投入。要健全高素质农民培训机构准入、认定、评价和推出全周期管理机制，梯次构建省级农民大学、市级农民学院、县级农民学校、乡村田间学校“四位一体”现代化培训体系。持续推动涉农院校、学科、专业优化提质，大力开展适应农民就业创业需要的职业教育。建设一批大学生创业园、青农飞地和科技小院等现代“新农人”创业孵化平台，构建全链条孵化体系。加强基层农技人员培训，优化基层农技人员聘用、评价、考核制度体系，真正“把论文写在大地上”。

优化工作机制，涵养人才创新“能量池”。水积而鱼聚，木茂而鸟集。营造适宜

人才生长的环境，不仅能吸引人才，更能激发人才创业创新动能，更好实现以人才振兴引领全面乡村振兴。要创新乡村人才引育机制，全面推行组团式引才模式，深化科技特派员制度，通过项目合作、专家服务、兼职挂职、入股合作等方式，为科技人才搭建大显身手的舞台。建立乡村人才联农促富机制，推广“专业技能人才+合作社+农户”利益联结模式，以促进技能劳动型增收为重点，深化“共富工坊”建设。完善乡村人才服务保障机制，在金融、用地、用能等方面提供组团式服务，加强乡村综合金融、政策性保险支持，新增建设用地指标优先支持乡村人才创业项目，推动建设一批人才驿站、农创之家、“浙农英才”和乡村工匠工作室。健全乡村人才评价激励机制，加强乡村人才待遇保障，深化涉农职称评审制度改革，建立健全现代“新农人”认定标准、评价体系、职业技能等级认定制度，定期选树推介先进典型，推动劳模评选等表彰项目向乡村人才倾斜，让人才在乡村建功立业、安居乐业。

浙 农 观 察

嘉兴：春耕备耕有了“新主角”

□本报记者 李曜清 潘晴 通讯员 罗金飞

本报讯 眼下正值春耕备耕关键时节，在嘉兴，各地正瞄准夏粮乃至全年粮食丰收目标，抢农时、备农资、抓田管，田间地头到处一片繁忙景象。一个个现代化农事服务中心忙而有序，奏响春耕备耕“新序曲”。

“今年嘉兴把水稻机插秧作为推广机械化栽秧技术的重点方向，当地农业农村部门纷纷组织农技人员赴农事服务中心，了解育秧流水线、育苗基地前期准备情况，力争进一步扩大机插秧规模。”嘉兴市农业农村局有关负责人表示。

在秀洲区勤丰农事服务中心，种子精选加工包装流水线正全速运行，为周边农户全力准备优质水稻种子，育秧大棚也为水稻育秧做好了准备。

记者在地处南湖区华章农业公司的省级现代化农事服务中心看到，该中心拥有拖拉机、插秧机、植保无人机、烘干机等农具60多台套，还新建好了工厂化育秧中心，可覆盖2个镇的农业主体和农户。

“我们刚刚对2000多亩小麦田进行了植保无人机作业服务，大大提高了作业效率和防治效果。”桐乡市石门湾现代化农事服务中心相关负责人说，今年该服务中心已为周边1.3万亩小麦烘干服务做好准备。

在海宁，当地农事服务中心、农机合作社等迅速行动。目前全市开展小麦追肥作业超过5.6万亩，油菜追肥作业面积达到5000亩，为粮油作物生长保驾护航。

在平湖，当地依托农事服务中心指导农机手做好农机保养，农机检修400余次，确保农机性能稳定，为春耕生产提供坚实机具保障。

“接下来，我们将以农事服务中心建设为抓手，健全全市农业社会化服务体系。预计到2027年，力争让社会化服务面积覆盖全市耕地面积的85%以上。”嘉兴市农业农村局有关负责人表示。

浙江吹响现代“新农人”培育“集结号”

(上接第1版)

优化乡村人才生态。统筹实施农村工作指导员、科技特派员制度，深化乡村教师、乡村医生支持计划等引才工程。推广“专业技能人才+合作社+农户”利益联结模式，实现山区26县乡镇、乡村振兴重点帮促村“共富工坊”全覆盖。强化“论文写在大地上”导向，打破学历、资历等壁垒，支持农民申报高级职称。创新乡村人才评价使用机制，定期选树推介先进典型。

先行引领开疆破局。按照构建分类型分层次个性化培训体系要求，培育首批25家示范性培训机构，带动100家培训机构建优建强。推广“培训+产业+品牌”发展模式，培育认定首批25家示范性品牌，引领打造100个产值过亿“浙农智富”品牌。明确农创客培育标准、认定标准和评价标准。依托人才振兴先行县创建，布局建设30个以上创新链、产业链、资金链、人才链“四链”融合发展集聚区，为打造乡村振兴浙江样板汇聚起磅礴的人才力量！

春分时节 翻耕忙

3月20日，在温岭市箬横镇东浦新塘，拖拉机正在翻耕农田，为早稻插秧作准备。连日来，当地农民抢抓农事，开展翻耕、育苗、播种等工作，田间地头一派繁忙景象。

周学军 摄



(上接第1版)

农创客是浙江乡村人才培育工作的“金名片”，近些年广受关注。省农业农村厅有关负责人表示，我省自2015年启动农创客培育工作以来，现已有超6.2万名农创客扎根乡村。他们的年龄在45周岁以下，拥有大专以上学历，善于运用新理念、新技术、新模式，创新性配置乡村各类生产要素，带动众多农民致富增收。

无论是“千万农民素质提升工程”，还是“头雁”和农创客培育，只要效果好，就能形成现代“新农人”振兴乡村的燎原之势，为加快形成农业新质生产力、高质量推进乡村全面振兴提供坚实支撑。

今年起，“浙”支现代“新农人”队伍将更加壮大。记者从省农业农村厅了解到，浙江将每年统筹不少于2亿元省级资金，大力实施现代“新农人”培育行动，围绕农业生产经营人才、乡村实用技术人才、乡村社会治理人才等“十路人才”，打造“1111”乡村人才矩阵，以人才振兴引领乡村全面振兴。

树牢用人“风向标”

乡村人才，各有所长。只有树牢用人“风向标”，做到人适其岗、人岗互促，方能充分释放他们的潜能。因此，精心用才就成了浙江乡村聚才的制胜棋。

浙江的乡村人才队伍，少不了农村工作指导员的身影。2003年12月，浙江提出“从各级机关挑选一批党员干部下农村，基本实现全省每个行政村都派驻一位农村工作指导员”。自此，浙江精准调配干部人才资源赋能基层，农村工作指导员的选派单位从机关单位拓展到高校、科研院所等事业单位，选派人员从党政干部拓展到专业人才。

实践表明，人派得“对不对路”，关系到村子发展得好不好、快不快。为此，浙江多地想了很多妙招。在武义县，向集体经济相对薄弱村选派经理型指导员，向矛盾隐患村选派“老娘舅”型指导员。在绍兴市柯桥区，当地探索出“区统镇用、精准选配、专兼协作、组团驻村”的模式，累计派出农村工作指导员6300余名。目前，全省累计派出农村

工作指导员48万余名，为浙江乡村全面振兴作出了积极贡献。

同样备受赞誉的，还有浙江的科技特派员制度。2003年以来，浙江把准各地经济发展脉搏，持之以恒贯彻落实科技特派员制度，一批又一批科技特派员深入农村开展科技服务，为推动乡村全面振兴“添智助力”。截至去年，省市县共联动派遣科技特派员3.9万人次，实施科技项目4700余项，助力农民增收超63亿元，企业增效超45亿元。

推动乡村人才振兴，离不开一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”干部铁军。2020年以来，全省农业农村系统持续推进“三联三送三落实”服务活动，组织千余支服务队走进广袤乡村，开展定点联系、组团服务，帮助广大经营主体纾困解难。

春风又绿江南岸。新的一年，浙江继续深化实施人才强省战略，围绕全面加强“三支队伍”建设，下好乡村人才队伍建设“全盘棋”，持续激活新红利、塑造新优势，加快打造以人才振兴引领乡村全面振兴的浙江样板，为勇当先行者、谱写新篇章贡献现代“新农人”力量。