

浙江吹响现代『新农人』培育『集结号』

“农”人才培养主责主业，重点支持50所乡村振兴优质校建设。实施基层农技人员素质提升工程，每年培训基层农技人员6000人次以上。

(下转第2版)

□本报记者 李松

本报讯 3月21日上午，全省全面加强“三支队伍”建设部署推进会在杭州举行。记者从会上获悉，我省将全力建设千名“浙农英才”、万名“头雁”、十万农创客、百万“新农人”“1111”乡村人才矩阵，打造以乡村振兴引领乡村全面振兴的浙江样板。省委农办主任，省农业农村厅党组书记、厅长王通林在部署推进会上作交流发言，并在当天下午的新闻发布会上回答记者提问。

近年来，浙江乡村人才振兴工作成果丰硕：率先实施职业农民职称评审改革，318名乡村人才获高级职称；年均培训高素质农民和实用人才28万人次，全省乡村人才总量达225.9万，形成了一批衢州月嫂、松阳茶师等产值过亿的农民培训促富品牌；超6.2万名农创客在广阔乡村大显身手，带动超百万名农民增收致富。

接下来，我省将集成多项政策、出台多维举措，大力培育具有新理念、新知识、新技术、新创意、新风貌等现代化特质的“新农人”，引育农业农村科技、农业生产经营、乡村电商促富、乡村农旅发展、乡村实用技术、乡村规划建设、乡村文化艺术、乡村公共服务、乡村经营管理和乡村数字化等“十路人才”。具体从四个方面发力。

壮大乡村人才队伍。实施“浙农英才”计划，依托农业关键核心技术攻关等平台，遴选培育农业科技领军人才。全力争取国家项目，育强产业振兴“头雁”。推动农创孵化平台县域全覆盖，建设100个农创园、500家农创客共富基地，育优农创客。实施百县百场招才引智、百校百园培树提质、百团百企联结赋能“六百”计划，育好现代“新农人”。

提升乡村才能级。健全培训机构准入、认定、评价和退出全周期管理机制，优化省级农民大学、市级农民学院、县级农民学校、基层农民田间学堂“四位一体”培训体系。推动涉农院校回归“三

浙江打好组合拳——
激活乡村人才振兴的“一池春水”

□本报记者 李军

乡村全面振兴，人才是关键。今年省委“新春第一会”将乡村人才工作纳入“三支队伍”建设总体部署，实施现代“新农人”培育行动，吹响了全面推进乡村人才振兴的“冲锋号”，激发农业农村高质量发展的新活力。

不拒众流，方为江海。在“千万工程”引领下的21年，浙江创新实施“千万农民素质提升工程”。目前，全省共有225.9万名乡村人才扎根广袤农村，近10年累计带动60余个乡村亿元产业从无到有、发展壮大。

打造引才“强磁场”

实施现代“新农人”培育行动，既要靠“育”，也要靠“引”。近年来，浙江积极架桥搭台，常态化开展农业农村“双招双引”，不断优化乡村营商环境，进一步释放乡村人才“乘数效应”。

3月20日，正值春分时节。走进位于安吉县天荒坪镇的“全球合伙人”众创空间，农创客们正在忙碌工作。

2022年，天荒坪镇结合余村及其周边村庄的产业发展实际，整合当地10万平方米创业空间、2万余平方米厂房、近6万亩竹林和农田，设立1亿元“余村产业基金”，启动了余村“全球合伙人”招募计划。“至今，该计划已落地项目50余个，吸引千余名青年人才就业创业。”余村党支部副书记俞小平告诉记者。

引天下英才而用之。天荒坪镇的生动实践说明，浙江乡村人才的“蓄水池”，“水源”来自五湖四海。

而热衷引才的，远不止天荒坪镇一地。

2019年以来，杭州市余杭区通过出台招引政策、明确职能职权、强化培养激励等举措，向全国引育农村职业经理人，开启村庄运营模式助力乡村振兴。“我区目前共有28位农村职业经理人在职在岗，累计接洽引入项目95个，吸引投资2.28亿元，为助力村民增收、壮大村集体经济作出了贡献。”余杭区农业农村局科技教育科负责人章斌告诉记者。

栽下“梧桐树”，引得凤凰来。近年来，浙江支持科研院校把实验室建在田野上，打造了平阳大黄鱼、象山虾蟹等科技小院59家，数量居全国第一。同时，积极布局农业科技创新高能级平台，累计建成国家级农业科技园区9个、省级农业科技园区57个、省级重点农业企业研究院65家、农业高新技术企业1481家，大批高素质人才进一步在浙江乡村集聚。

乡村人才既要引得来，更要留得住。在乡村人才创业激励和服务保障上，浙江不余遗力。比如，浙江率全国之先出台农创客培育全方位扶持“政策包”，形成创业孵化、技术培训、金融服务等一揽子服务。今后，浙江还将全面落实好乡村振兴领军人才养老、医疗、购房、子女入学等各项待遇，助力解决后顾之忧。

值得一提的是，2017年以来，浙江还率先实施职业农民职称评审改革，打破户籍、地域、身份等制约，让更多的一线“土专家”脱颖而出。目前，全省共有318名乡村人才获得高级职称。

在实施现代“新农人”培育行动中，浙江提出不断完善人才引育、联农促富、服务保障、评价激励等四大机制，打通堵点全力支持各路人才在乡村逐梦，鼓励引导更多优秀人才到乡村就业创业、服务“三农”。

用好育才“指挥棒”

高素质农民是推进乡村全面振兴的一支重要力量。然而，相较于城市劳动力，农村劳动力往往文化素质偏低、相关技能缺乏、专业培训不足。

多年来，浙江努力挥好悉心育才“指挥棒”，不断创新培训内容和形式，逐步构建起“省级农民大学、市级农民学院、县级农民学校、乡村田间学校和实训基地”的乡村人才培养体系。近10年来，全省累计培训高素质农民和实用人才280万人次。

雁行万里靠头雁，乡村人才振兴尤为如此。2022年，农业农村部、财政部在全国启动乡村产业振兴带头人培育“头雁”项目。浙江积极响应号召，依托浙江大学、浙江农林大学，浙江农艺师学院，广泛实施“头雁”项目，加快培育乡村产业振兴人才队伍，形成了“头雁”领航、“群雁”齐飞的示范带动效应。截至目前，全省已培育部级“头雁”1600名、省级“头雁”1100名。

樊丹阳是宁波市海曙禾茂家庭农场负责人。2022年，她参加“头雁”项目后，受益匪浅。近3年来，该农场年均带动周边30余户农户增收，累计为周边粮农开展社会化服务面积达20万亩。

(下转第2版)

导读

新农人 新实践 ... >>3-7



田间课堂

3月21日，在温州种子种苗科技园，来自温州科技职业学院的师生在新型日光温室内学习育苗技术。近年来，温州科技职业学院将劳动教育、耕读教育纳入人才培养方案，依托专业建设，把劳动教育课堂搬到田间地头，以浸润式劳动实践大力培育农创客后备军。

刘吉利 摄