

每年遴选50名科技领军人才、每县培育10名“领头雁”

专家解读《“十四五”农业农村人才队伍建设发展规划》

“十四五”是全面实施乡村振兴战略的关键时期,加强农业农村人才队伍建设意义十分重大。为全面推进乡村振兴,加快农业农村现代化,培养造就一支高素质农业农村人才队伍,日前,农业农村部编制了《“十四五”农业农村人才队伍建设发展规划》(以下简称《人才规划》),对“十四五”时期农业农村人才工作进行部署。农业农村部相关负责人对《人才规划》进行了详细解读。

问:《人才规划》制定背景及出台意义是什么?
答:乡村振兴,人才是关键。习近平总书记在中央人才工作会议上,从统筹“两个大局”的战略高度,提出新时代人才工作一系列新理念新战略新举措,为农业农村人才工作指明了方向,提供了根本遵循。进入新发展阶段,三农工作重心转向全面推进乡村振兴。全面实施乡村振兴战略的深度、广度、难度都不亚于脱贫攻坚,对高素质人才的需求更加迫切,为此亟需对新时代农业农村人才建设作出规划和安排。去年以来,农业农村部对农业农村人才的现状和需求进行了调研,对“十四五”人才队伍建设的定位方向、目标机制等进行了分析论证,在此基础上,编制形成《人才规划》。这是农业农村部第一部面向全国农业农村领域关于人才队伍建设的规划,其实施必将为乡村振兴提供人才支持和动力保障。

问:当前全国农业农村人才队伍的现状如何?
答:“十三五”时期,全国农业农村人才总量不断扩大、结构明显优化、素质大幅提升,引领农业农村发展的作用充分彰显。新型生产经营服务主体带头人蓬勃发展,助推农业现代化进程不断加快;农村基层组织负责人选优配强,带动基层治理能力有效提升;农业公共管理服务队伍日益健全,保障农业农村改革发展有序推进;农业科技创新力量不断壮大,推动农业创新驱动实现关键转变;返乡入乡创业人才异军突起,促进产业融合发展水平显著提升。从目前情况看,农业农村人才队伍的发展基础很好。“十四五”时期,实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,加快农业农村现代化,还有许多“硬骨头”要啃。《人才规划》对“十四五”农业农村人才队伍建设进行了系统谋划,主要目标是培优、做强、壮大,更好地发挥服务乡村振兴的作用。

问:《人才规划》在总体部署上有哪些突出亮点?
答:《人才规划》立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展,围绕三农领域中心工作,规划内容主要呈现3个方面的特点。一是坚持立足全局服务发展,围绕全面实施乡村振兴战略和加快农业农村现代化需求,按照“人事结合”的理念,将人才队伍建设与三农工作同步谋划、同步推进,促进人才规模、质量和结构与农业农村发展相适应相协调。二是坚持综合施策推动发展,着力破除阻碍城乡人才等要素双向流动的政策壁垒,推动工程、项目、资金等要素与农业农村人才一体化配置,坚持本土培育与外来引进相结合,实现人才队伍共建共享共用,集聚发展合力。三是坚持守正创新引领发展,在认真落实中央明确的各项人才政策举措“规定动作”的基础上,积极研究农业农村领域人才队伍建设的“自选动作”,加大人才发展体制机制改革创新力度,实行更加开放的人才政策,激发人才创新创造活力,加快形成人才引领发展的新局面。

问:“十四五”农业农村人才队伍建设有什么新的打算?
答:“十四五”时期,农业农村人才队伍建设,按照保供固安全、振兴畅循环的工作定位,坚持“三分、三创、三促”的总体思路,全方位培养、引进、用好人才。“三分”就是坚持分类施策、分层推进、分工协作,立足各类人才队伍特点,实行差别化政策措施,构建中央、省、市县分级负责,有关部门密切配合,上下联动的良好工作局面。“三创”就是坚持创建平台、创新机制、创设抓手,用好现平台、扩容老平台、打造新平台,构建人才培育、引进、使用、激励的体制机制,谋划实施人才培育重大工程项目。“三促”就是坚持促进人才下乡、促进

我省已培育农创客超两万名



农创客刘胜俊、褚利明通过直播带货帮助农户销售农产品。



农创客袁若楠在实验室检测新开发的肽产品。



农创客李晓军在茶叶生产基地查看新茶生长情况。



农创客汪洋在烘焙、制作省级非遗茶“御贡贡芽”。

我省十分重视农业农村人才队伍建设。去年9月,我省出台《关于实施十万农创客培育工程(2021—2025年)的意见》,从资金、用地、科技、人才等多方面扶持农创客发展。截至去年底,全省累计培育农创客20358名,为推进乡村振兴、实现共同富裕注入了新活力。

通讯员 王渡丹 摄

人才返乡、促进人才兴乡,引导激励人才到基层一线开展服务,为人才返乡干事创业提供系统性支持服务,吸引各类人才在乡村振兴中建功立业。

问:“十四五”时期将重点抓好哪些农业农村人才培养?
答:农业农村人才队伍数量大、类型多、涵盖广,需要分类施策、有的放矢。《人才规划》根据不同人才队伍的功能定位,把农业农村人才划分为主体人才、支撑人才和管理服务人才,共3类10支人才队伍。比如,主体人才包括农村基层组织负责人、家庭农场主、农民合作社带头人,支撑人才包括农业科研人才、社会化服务组织带头人、农业企业家、农村创业带头人,管理服务人才包括农业综合行政执法人才、农村改革服务人才、农业公共服务人才。针对不同人才队伍特点和作用,分别制定建设目标和差别化政策,做到突出重点,实现以点带面,强化示范引领。

问:《人才规划》在人才队伍建设方面有什么硬招实招?
答:《人才规划》聚焦培育建强3类10支人才队伍,谋划实施9项人才培育重大工程、专项行动和提升计划。这些重大项目的实施,将成为“十四五”农业农村人才队伍建设的重要助推器。比如,针对农业科研领域一直没有专门高层次人才培养项目、乡村产业振兴带头人培育系统性还不够等问题,我们创新谋划“顶天”“立地”两个重大人才工程。“顶天”就是围绕打造农业领域战略人才力量,实施“神农英才”计划,按照“精准培育、重点支持、突破瓶颈、引领发展”的思路,每年遴选支持50名农业科技领军人才和200名有潜力的优秀年轻人才,5年打造一支战略人才队伍,引领带动农业科技整体实力跨越式提升。“立地”就是围绕培育乡村产业振兴带头人,实施带头人培育“头雁”项目,按照“严格准入、系统培育、配套支持、示范引领”的思路,每年每县培育10名、全国培育2万名,5年打造一支10万人的“领头雁”队伍,带动形成

500万人的新型农业经营主体“雁阵”,培育壮大乡村产业振兴内生力量。

问:《人才规划》在促进人才发展上有何制度安排?
答:《人才规划》聚焦人才的育、引、用、励等关键环节发力,加大政策、机制、项目投入力度。在人才培育方面,建立层次分明、结构合理、开放有序的教育培训体系,建立学历教育、技能培训、实践锻炼等多种方式并举的培养开发机制,加大对带头人、“关键少数”的培训力度,实现“培训一人,带动一片”。在人才引进方面,坚持需求导向,多渠道选拔高素质人才,把科研人员到农村开展服务活动的经历作为职称评审、岗位聘用的重要参考,鼓励各地整合各领域外部人才成立乡村振兴顾问团,加大对返乡入乡人才住房、子女教育等保障力度。在人才使用方面,将人才队伍建设与农业农村领域重大工程、项目统筹谋划、同步推进,将带动人才发展情况列入农业农村重大工程项目的考核验收指标,推动资源服务管理向基层倾斜,为人才在乡村干事创业提供培训、信息、金融、就业、创业等系统性支持服务,为各类人才搭建干事创业平台。

在人才激励方面,打破乡村人才与城市人才在教育医疗、社会保障、公共服务等方面的政策壁垒,破除身份、体制和编制等体制机制障碍,对长期服务基层和艰苦边远地区的人才在工资待遇、职务职称晋升、职业资格评价和职业技能等级认定等方面实行倾斜政策,激励人才扎根一线建功立业。为有力有序有效推进《人才规划》实施,将构建党委领导下的多部门分工负责、上下贯通的工作推进机制,严格考核评估和成果运用,加强数字化、信息化、人才库等基础支撑,加强有利于人才流入乡村的环境营造等一系列保障措施,凝聚发挥各方面资源优势,合力推进农业农村人才队伍建设。

据中国农网